



Vacaturenummer 2021.1

Wegens vertrek van een collega zijn wij voor de afdeling HRM op zoek naar een

STRATEGISCH HR ADVISEUR

(24 uur)

Wij zijn volop in ontwikkeling en in de functie van Strategisch HR adviseur kun jij het verschil maken bij RENDO! Je bent namelijk verantwoordelijk voor belangrijke strategische HR taken voor de gehele organisatie. Je adviseert leidinggevenden op het gebied van alle HR vraagstukken en je levert middels je proactieve houding een directe bijdrage aan het doen van verbetervoorstellen en implementeren van diverse HR instrumenten en HR beleid. In jouw rol als adviseur ben je op de hoogte van de cao energie netwerkbedrijven en de geldende wet- en regelgeving. Je houdt je kennis m.b.t. de cao wijzigingen en HR ontwikkelingen up-to-date. De ontwikkelingen stem je af met andere betrokkenen. Om zo samen ervoor te zorgen dat de beoogde wijzigingen in beleid, processen en systemen worden doorgevoerd. Hiervoor zul jij je o.a. bezig houden met het schrijven van adviesnotities. Tevens, het opstellen van complexe en minder complexe rapportages, denk hierbij aan HR ken- en stuurgetallen, begrotingsvraagstukken en de aansluiting van de financiële administratie en maand/jaarwerk. Uiteraard, draag jij samen met de collega's van de afdeling verantwoordelijkheid voor de instroom, doorstroom en uitstroom van medewerkers. Je zult je daarbij binnen RENDO toeleggen op onder andere: werving & selectie, opleiden en ontwikkelen, Management development, beloning en arbeidsvoorwaarden en verzuimbeleid.

Wat ga je nog meer doen als Strategisch HR adviseur?

Voor jou als Strategisch HR adviseur is geen dag hetzelfde. Het ene moment schakel je op strategisch niveau met de directeur, de MT leden en ben je verantwoordelijk voor het HR-beleid. Als stevige gesprekspartner toon jij eigenaarschap en maak je gebruik van jouw opgebouwde ervaring. Hiermee draag je bij aan het behalen van de bedrijfsdoelstellingen, gericht op het personeel en de organisatie. Het andere moment, verdiep jij je in het verzuim, begeleidt je medewerkers en voer je de juiste analyses uit ten behoeve van de rapportages. Weer een ander moment, breng je middels jouw hands-on mentaliteit operationele taken ten uitvoer. Kortom, een afwisselende en brede functie waarin jij de kans krijgt om je eigen passie voor het vak te tonen.

Waar ga je werken?

Als Strategische HR adviseur maak je deel uit van een gedreven en enthousiast team dat valt onder de Manager Algemene zaken, van in totaal 4 personen. Hierbij zullen je directe collega's de medewerker personeelssalarisadministratie en medewerker HRM zijn. Wij werken vanuit het kantoor in Meppel en zijn verantwoordelijk voor alle HR-werkzaamheden voor circa 135 medewerkers.

Wie zoeken wij?

Wij zijn op zoek naar een collega die beschikt naast een afgeronde HBO opleiding op het gebied van HRM, over minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare functie. Je functioneert op strategisch niveau maar hebt oog voor tactische vraagstukken en operationele activiteiten. Specifieke verwachtingen voor de functie bij RENDO zijn:

- Je draagt bij aan de ontwikkeling en implementatie van HR- strategieën, beleid, procedures en adviseert op diverse HR gebieden;
- Je adviseert leidinggevenden gevraagd en ongevraagd over diverse HR-vraagstukken en de inzet van HR instrumenten;
- Je signaleert interne behoeften en knelpunten, stemt indien nodig af met HR-collega's;
- Je hebt ervaring met projectmanagement en deinst er niet voor terug beleidsnotities en/of rapportages op te stellen;
- Je beschikt over actuele kennis van wet- en regelgeving op het gebied van ziekteverzuim, arbo en arbeidsrecht. Kennis van de cao Energie Netwerkbedrijven is een pré;
- Jij treedt al verzuimcoördinator op en begeleidt verzuim en re-integratietrajecten (Wet Verbetering Poortwachter);
- Je coördineert de in- en uitdiensttreding van medewerkers, met bijbehorende overeenkomsten;
- Je draagt zorg voor dat medewerkers gekwalificeerd zijn en stelt daarvoor ontwikkelings,- en opleidingsplannen op;
- Je bent analytisch, toegankelijk, organisatiesensitief, klantgericht, proactief en beschikt over een gezonde dosis humor en relativeringsvermogen. Bovendien, weet jij mensen met elkaar te verbinden om zo ook resultaten te boeken.
- Kennis van AFAS Profit HR/Payroll/InSite is een pré;
- Tot slot beschik je over goede mondelingen en schriftelijke communicatieve vaardigheden;



Wat kunnen we je bieden?

Een uitdagende en veelzijdige rol als Strategisch HR adviseur op onze vestiging in Meppel. Je salarisindicatie is o.b.v. een fulltime dienstverband tussen minimaal € 2.955 en maximaal € 4.603. Dit is afhankelijk van opleiding, kennis en ervaring.

- Persoonlijk budget ad 18% (incl. vakantietoeslag) en 3,7% eindejaarsuitkering;
- DI-Budget (duurzame inzetbaarheid) ad € 500,- per jaar;
- 4 weken vakantie en 36 uur spaarverlof;
- Reiskostenvergoeding en mogelijkheden tot fiscale uitruil;
- Goede pensioenregeling;
- Collectieve ziektekostenverzekering en evt. een bijdrage voor je aanvullende verzekeringen;
- Scholingsmogelijkheden;
- Doorgroei- en ontwikkelingsmogelijkheden;
- Tijdelijke functie met kans op verlenging.

Een (integriteits)screening kan onderdeel zijn van de werving & selectie procedure.

Werken bij RENDO betekent werken bij een organisatie die volop in beweging is. Een informele en collegiale omgeving met prima arbeidsvoorwaarden en leuke collega's.

Wie zijn wij?

RENDO is een netbeheerder en netwerkbedrijf in Zuid-Drenthe en Noord-Overijssel die huishoudens en bedrijven voorziet van gas, elektriciteit en glasvezel. RENDO onderscheidt zich in het faciliteren van lokale en regionale initiatieven in haar werkgebied. Belangrijke speerpunten voor de komende jaren zijn duurzaamheid en de energietransitie, waaronder de toename van groen gas in het RENDO-netwerk, onderzoeken van mogelijkheden naar toepassing van waterstof in het distributienetwerk, het elektrische-net gereed maken voor de toekomst en tot slot het aanleggen van warmte- en glasvezel netwerken in Drenthe en Overijssel.

Meer informatie:

Heb je nog vragen of wil je meer informatie over deze vacature? Dan kun je contact opnemen met Helmut Feringa, Manager Algemene zaken, 0522-856420.

We zien graag je sollicitatie graag tegemoet. Je motivatie en curriculum vitae kan je sturen naar vacatures@rendo.nl

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.